



Codice Etico

| REL. | DATA DI APPROVAZIONE |
|------|----------------------|
| 1.0 | 28/12/2015 |
| 2.0 | 29/03/2019 |

Sommaro

| | |
|--|----|
| <u>PREMESSA</u> | 4 |
| <u>I. Principi generali</u> | 5 |
| <u>II. Canoni di comportamento e rapporti con gli Stakeholder</u> | 5 |
| <u>1. Etica, trasparenza, correttezza, professionalità</u> | 5 |
| <u>2. Rapporti con gli azionisti e con il Mercato</u> | 6 |
| <u>2.1 Valore per gli azionisti, efficienza, trasparenza</u> | 6 |
| <u>2.2 Informazioni privilegiate</u> | 7 |
| <u>2.3 Mezzi di informazione</u> | 7 |
| <u>3. Rapporti con autorità, associazioni, comunità locali</u> | 7 |
| <u>3.1 Autorità</u> | 7 |
| <u>3.2 Organizzazioni politiche e sindacali</u> | 8 |
| <u>3.3 Sviluppo della Comunità</u> | 8 |
| <u>3.4 Promozione delle attività “no profit”</u> | 8 |
| <u>4. Rapporti con gli utilizzatori del Servizio (utenti) e con i fornitori</u> | 8 |
| <u>4.1 Clienti</u> | 8 |
| <u>4.2 Fornitori e collaboratori esterni</u> | 9 |
| <u>5. Management, dipendenti, collaboratori di Subito.it</u> | 10 |
| <u>5.1 Sviluppo e tutela delle Risorse umane</u> | 10 |
| <u>5.2 Knowledge Management</u> | 10 |
| <u>5.3 Security aziendale</u> | 11 |
| <u>5.4 Molestie o mobbing sul luogo di lavoro</u> | 12 |
| <u>5.5 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo</u> | 12 |
| <u>III. Strumenti di applicazione del Codice Etico</u> | 12 |
| <u>1. Sistema di controllo interno e gestione dei rischi</u> | 13 |
| <u>1.1 Conflitti di interesse</u> | 13 |
| <u>1.2 Trasparenza delle registrazioni contabili</u> | 14 |
| <u>2. Tutela della salute, sicurezza e ambiente e dell'incolumità pubblica</u> | 15 |
| <u>3. Ricerca, innovazione e tutela del patrimonio intellettuale</u> | 15 |
| <u>4. Gestione dei sistemi informativi</u> | 15 |
| <u>5. Riservatezza</u> | 16 |
| <u>5.1 Protezione del segreto aziendale</u> | 16 |
| <u>5.2 Tutela della privacy</u> | 16 |
| <u>5.3 Partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni</u> | 17 |
| <u>IV. Ambiti di applicazione e strutture di riferimento del Codice Etico</u> | 17 |
| <u>1. Obbligo di conoscenza del Codice e di segnalazione di possibili violazioni</u> | 17 |

| | |
|---|----|
| 2. Strutture di riferimento e vigilanza | 18 |
| 2.1 Referente del Codice Etico | 18 |
| 3. Revisione del Codice | 19 |
| V. Sistema sanzionatorio | 19 |
| 1. Linee guida | 19 |
| 2. Sanzioni | 20 |

PREMESSA

Subito.it S.r.l. (“**Subito.it**” o la “**Società**”) con sede legale in Milano, via Benigno Crespi 19, capitale sociale di Euro 400.000,00 interamente sottoscritto e versato, Codice Fiscale e n. di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 05526340962, REA n. 1829228, è una società di servizi informatici e telematici che mette a disposizione degli utenti che intendano avvalersene un servizio *web based* che consente di pubblicare e consultare annunci e inserzioni di soggetti privati e professionali che desiderino alienare o acquistare beni o prestare e ricevere servizi nonché la pubblicazione di banner pubblicitari (“**Servizio**” o “**Servizi**” a seconda dei casi e/o del contesto). Il Servizio consente altresì agli inserzionisti ed agli utenti interessati a quanto pubblicato di entrare in contatto tra di loro.

Alla data odierna, Subito.it è interamente controllata, ai sensi dell’articolo 2359 Cod. Civ., dal socio unico Adevinta Group (“**AN**”).

Subito.it è, a sua volta, socio unico di IM S.r.l. (“**IM**”), con sede legale in Milano, via Benigno Crespi 17, capitale sociale di Euro 100.000,00 interamente sottoscritto e versato, Codice Fiscale e n. di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 08847310961, REA n. 2052893.

Subito.it è, a sua volta, socio unico di Infojobs Italia S.r.l. (“**IJ**”), con sede legale in Milano, via Benigno Crespi 19, capitale sociale di Euro 100.000,00 interamente sottoscritto e versato, Codice Fiscale e n. di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 04603040967, REA n. 2052893

La Società, è l’unica ed esclusiva titolare della piattaforma *web* per il tramite della quale viene gestito il Servizio nonché di tutti i relativi diritti inerenti e conseguenti allo sfruttamento della piattaforma medesima.

La complessità delle situazioni in cui Subito.it si trova ad operare e la necessità di tenere in considerazione tutti i legittimi portatori di interesse nei confronti dell’attività aziendale (“**Stakeholder**”), rafforzano l’importanza di definire con chiarezza i valori e le responsabilità che Subito.it riconosce, accetta, condivide e assume, contribuendo a costruire un futuro migliore per tutti.

Per questa ragione, anche in considerazione delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (“**Decreto 231**”) - che ha introdotto nell’ordinamento italiano la responsabilità degli enti per gli illeciti conseguenti alla commissione di un reato - è stato predisposto il Codice Etico di Subito.it (“**Codice**” o “**Codice Etico**”), la cui osservanza da parte degli amministratori, dei sindaci, del *management* e dei dipendenti della Società, oltre che di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Subito.it (“**Persone di Subito.it**”), ciascuno nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è di importanza fondamentale – anche ai sensi e per gli effetti delle norme di legge, regolamentari e/o delle disposizioni contrattuali che disciplinano il rapporto con Subito.it – per l’efficienza, l’affidabilità e la reputazione di Subito.it, trattandosi di fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo dell’impresa e per il miglioramento del contesto sociale in cui Subito.it opera.

Il Codice Etico è stato predisposto coerentemente con quanto contemplato, ai sensi del Decreto 231, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (“**Modello Organizzativo**”) di Subito.it. Per questo motivo, qualsiasi eventuale contrasto con una previsione contenuta in siffatto Modello Organizzativo deve essere risolto a favore di quest’ultimo.

La Società s’impegna a promuovere la conoscenza del Codice da parte delle Persone di Subito.it e degli altri *Stakeholder* e a sollecitarne il contributo costruttivo con riguardo ai suoi principi. Subito.it s’impegna a tenere in considerazione i suggerimenti e le osservazioni che dovessero scaturire dagli *Stakeholder*, con l’obiettivo di mantenere, modificare e/o integrare, a seconda dei casi, il Codice.

Subito.it vigila in ogni caso con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti e procedure d'informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

Al Resp. Legal e Compliance di Subito.it sono assegnate le funzioni di Referente del Codice Etico (“Referente”).

Subito.it s’impegna a portare il Codice a conoscenza di tutti coloro con cui la Società intrattiene relazioni.

PRINCIPI GENERALI

L’osservanza della legge, dei regolamenti, delle disposizioni statutarie, l’integrità etica e la correttezza sono impegno costante e dovere di tutte le Persone di Subito.it e caratterizzano i comportamenti di tutta la sua organizzazione.

La conduzione degli affari e delle attività aziendali di Subito.it deve essere svolta in un quadro di trasparenza, onestà, correttezza, buona fede e nel pieno rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza.

Subito.it s’impegna a mantenere e rafforzare un sistema di *governance* allineato con gli *standard* della *best practice* internazionale in grado di gestire la complessità delle situazioni in cui Subito.it si trova a operare e le sfide da affrontare per uno sviluppo sostenibile.

Subito.it si ispira alla tutela e alla promozione dei *diritti umani*, inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all’autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell’ambiente).

È ripudiata ogni sorta di discriminazione, di corruzione, di lavoro forzato o minorile. Sono tenuti in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell’uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell’ambiente e della biodiversità, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza, efficienza energetica e sviluppo sostenibile, così come affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali.

Tutte le Persone di Subito.it, senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del Codice nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale. I rapporti tra le Persone di Subito.it, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell’interesse di Subito.it può giustificare, nemmeno in parte, l’adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice.

CANONI DI COMPORTAMENTO E RAPPORTI CON GLI *STAKEHOLDER*

Etica, trasparenza, correttezza, professionalità

Subito.it nei rapporti di affari si ispira e osserva i principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza e apertura al mercato, senza distinzione di importanza dell’affare.

Tutte le azioni e le operazioni compiute e, in genere, i comportamenti posti in essere dalle Persone di Subito.it nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne; ogni operazione è soggetta al rispetto di specifiche procedure e, per ciascuna di esse, vi deve essere un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

Tutte le attività di Subito.it devono essere svolte con impegno e rigore professionale, con il dovere di fornire apporti professionali adeguati alle funzioni e alle responsabilità assegnate e di agire in modo da tutelare il prestigio e la reputazione di Subito.it. Fermo restando il rispetto della normativa applicabile, gli obiettivi di impresa, le proposte e la realizzazioni di progetti devono essere indirizzate tutte ad accrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali, tecnologici e conoscitivi dell'impresa nonché la creazione di valore e il benessere per tutti gli *Stakeholder*.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti.

Non è mai consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a terzi, rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e dipendenti pubblici o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente nel rispetto di specifiche procedure adottate dalla Società e, inoltre, solamente se di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. In ogni caso questo tipo di spese deve essere sempre autorizzato dalla posizione definita dalle procedure interne e documentato in modo adeguato.

È proibita l'accettazione di denaro da persone, imprese e/o società che sono o intendono entrare in rapporti di affari con Subito.it. Chiunque riceva proposte di omaggi o trattamenti di favore o di ospitalità non configurabili come atti di cortesia commerciale di modico valore, o la richiesta di essi da parte di terzi, dovrà respingerli e informare immediatamente il superiore – o l'organo del quale è parte – e il Referente.

Subito.it cura di informare adeguatamente i terzi circa gli impegni e obblighi imposti dal Codice, esige da loro il rispetto dei principi che riguardano direttamente la loro attività e adotta le opportune iniziative interne ed esterne, se di propria competenza, in caso di mancato adempimento da parte di terzi.

Rapporti con gli azionisti e con il Mercato

Valore per gli azionisti, efficienza, trasparenza

La struttura interna di Subito.it e i rapporti con i soggetti direttamente e indirettamente coinvolti nelle sue attività sono organizzati secondo regole in grado di assicurare l'affidabilità del *management* e l'equo bilanciamento tra i poteri del *management* e gli interessi dell'attuale socio unico AN (così come degli eventuali ulteriori soci in caso di mutamento della compagine sociale) e degli altri *Stakeholder*.

Subito.it definisce, attua e adegua progressivamente, un sistema articolato e omogeneo di regole di condotta riguardanti la propria struttura organizzativa interna in conformità con gli *standard* più evoluti di *corporate governance*.

Informazioni privilegiate

Nell'ambito delle mansioni assegnate, tutte le Persone di Subito.it sono tenute alla corretta gestione delle informazioni privilegiate relative alle società facenti parte del Gruppo, nonché alla conoscenza e al rispetto delle procedure aziendali con riferimento alla disciplina dei c.d. "abusi di mercato" (*market abuse*).

Per informazione privilegiata (*price sensitive*) s'intende un'informazione specifica di contenuto determinato, di cui il pubblico non dispone, concernente strumenti finanziari o emittenti di strumenti finanziari, che, se resa pubblica, sarebbe idonea a influenzarne sensibilmente il prezzo.

Pertanto, in accordo con quanto previsto dal Codice Etico del Gruppo, è fatto espresso divieto di ogni comportamento idoneo a costituire un abuso di mercato o ad agevolare la sua commissione, nello specifico:

- acquistare azioni e/o altri strumenti finanziari relativi a società facenti parte del Gruppo se in possesso di informazioni non accessibili al pubblico;
- condividere informazioni non accessibili al pubblico con soggetti terzi titolari di azioni e/o strumenti finanziari emessi da società facenti parte del Gruppo.

Mezzi di informazione

È impegno di Subito.it assicurare un'informazione veritiera, tempestiva, trasparente e accurata verso l'esterno qualora essa sia richiesto da norme di leggi o regolamentari vigenti o richiesto da un'autorità pubblica.

I rapporti con i mezzi di informazione sono riservati esclusivamente alle funzioni e alle responsabilità aziendali a ciò delegate; tutte le Persone di Subito.it sono tenute a concordare preventivamente con chi esercita le relative funzioni aziendali quali informazioni possano essere trasmesse esternamente.

Rapporti con autorità, associazioni, comunità locali

Autorità

Subito.it, attraverso le proprie Persone, coopera attivamente e pienamente con le Autorità.

Le Persone di Subito.it, nonché i collaboratori esterni le cui azioni possano essere riferibili a Subito.it, devono tenere comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e, in ragione del *Core Business* della Società, con la Polizia Postale anche in occasione di visite ispettive.

Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle funzioni e posizioni competenti all'interno della Società, nel rispetto dei programmi approvati e delle specifiche procedure aziendali contemplate dal Modello Organizzativo e, in particolare da quelle relative ai rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Le funzioni di IM e IJ devono coordinarsi con la struttura Subito.it competente per la valutazione preventiva della qualità degli interventi da porre in atto e per la condivisione delle azioni, nonché per la loro attuazione e monitoraggio.

In ogni caso, Subito.it ha adottato il presente Codice Etico con lo scopo di garantire che siano rispettate le leggi in materia di corruzione in vigore in tutte le giurisdizioni nelle quali lo stesso opera.

Organizzazioni politiche e sindacali

Subito.it non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati.

Sviluppo della Comunità

È impegno di Subito.it contribuire fattivamente alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socio – economico della comunità in cui Subito.it opera e alla formazione di capitale umano e capacità locale, svolgendo allo stesso tempo le proprie attività d’impresa secondo modalità compatibili con una corretta pratica commerciale.

Promozione delle attività “no profit”

L’attività filantropica di Subito.it è coerente con la propria visione e attenzione per lo sviluppo sostenibile.

Nel rispetto dei protocolli di cui al Modello Organizzativo, Subito.it si impegna pertanto a favorire e sostenere, e a promuovere tra le proprie Persone, le attività “no profit” che testimoniano l’impegno dell’impresa a farsi parte attiva per la soddisfazione dei bisogni della comunità in cui è presente.

Rapporti con gli utilizzatori del Servizio (utenti) e con i fornitori

Clienti

Subito.it persegue il proprio successo d’impresa sul mercato attraverso l’offerta del Servizio nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della concorrenza.

La Società – anche tramite la pubblicazione di pagine *ad hoc* sul proprio sito internet (www.subito.it) – s’impegna a rispettare il diritto dei clienti a ricevere informazioni complete sul Servizio offerto da Subito.it, ciò con riguardo:

- alla pubblicazione delle condizioni generali relative del Servizio (contenuto del Servizio, titolarità della piattaforma, termini per l’uso del Servizio, responsabilità dell’utente, etc);
- alle regole per la loro pubblicazione sul sito della Società;
- infine, in relazione a specifiche indicazioni in tema di sicurezza (con particolare riferimento alle circostanze con cui Subito.it sconsiglia gli utenti di acquistare da inserzionisti che vivono all’estero o di accettare metodi di pagamento che non siano sicuri).

Subito.it riconosce che l’apprezzamento di chi richiede e fa ricorso al Servizio è di primaria importanza per il successo della Società. Contestualmente la Società si impegna a non fare utilizzo improprio dei contatti presenti a qualunque titolo sulla piattaforma di cui è titolare.

Le politiche commerciali di Subito.it sono finalizzate ad assicurare la qualità dei Servizi, la sicurezza e l’osservanza del principio di precauzione. È fatto pertanto obbligo alle Persone di Subito.it di:

- osservare le procedure interne per la gestione dei rapporti con gli utenti;
- fornire, con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, un Servizio di alta qualità che soddisfi le ragionevoli aspettative e necessità degli utenti;

- fornire accurate ed esaurienti informazioni sui servizi.

Per raggiungere tali obiettivi, Subito.it – ritenendo prioritaria la qualità degli annunci, provvede a revisionarli e a moderarli su base continuativa e, anche una volta pubblicati, le Persone di Subito.it continuano a effettuare controlli provvedendo a rimuovere gli annunci che vengono segnalati. A tale fine, la Società incentiva gli utenti a contattarla al fine di segnalare l'irregolarità degli annunci o l'emersione di eventuali problemi con i venditori.

Fermo restando quanto sopra esposto la Società si riserva il diritto di:

- decidere in qualunque momento le azioni da compiere in caso di annunci che infrangano le regole o i principi su cui Subito.it si basa;
- modificare/aggiornare le regole in qualunque momento, anche senza alcun preavviso;
- non pubblicare un annuncio o, se pubblicato, di cancellarlo, qualora il contenuto dell'annuncio violi le condizioni generali di utilizzo del servizio e/o le regole su cui Subito.it si basa o, in ogni caso, qualora il suo contenuto non sia conforme alla politica editoriale e/o di marketing e/o di strategia e/o di immagine della Società.

Fornitori e collaboratori esterni

Subito.it si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni professionalità idonea e impegno alla condivisione dei principi e contenuti del Codice e promuove la costruzione di rapporti duraturi per il progressivo miglioramento della *performance* nella tutela e promozione dei principi e contenuti del Codice.

Nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi e di collaborazione esterna (compresi consulenti, agenti, etc.) è fatto obbligo alle Persone di Subito.it di:

- osservare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori e i collaboratori esterni e di non precludere ad alcun soggetto in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura presso Subito.it;
- adottare nella selezione, esclusivamente criteri di valutazione oggettivi secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- ottenere la collaborazione di fornitori e collaboratori esterni nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze di clienti e consumatori in misura adeguata alle loro legittime aspettative, in termini di qualità e costo;
- utilizzare nella misura maggiore possibile, nel rispetto delle leggi vigenti e dei criteri di legittimità delle operazioni con parti correlate, i Servizi forniti da imprese di Subito.it a condizioni competitive e di mercato;
- includere nei contratti la conferma di aver preso conoscenza del Codice e l'obbligazione espressa di attenersi ai principi ivi contenuti;
- osservare e richiedere l'osservanza delle condizioni contrattualmente previste;
- mantenere un dialogo franco e aperto con i fornitori e i collaboratori esterni in linea con le buone consuetudini commerciali;
- riferire tempestivamente al proprio superiore e al Referente le possibili violazioni del Codice;
- portare a conoscenza della struttura di Subito.it competente problemi rilevanti insorti con un fornitore o un collaboratore esterno, in modo da poterne valutare le conseguenze anche a livello di Subito.it;

il tutto nel rispetto dei protocolli contemplati dal Modello Organizzativo adottato dalla Società.

A fronte di un fabbisogno d'acquisto di un bene o di un servizio, la funzione aziendale interessata all'acquisto del bene e/o servizio, ivi comprese le consulenze, si atterrà a quanto contemplato nelle specifiche procedure previste dalla Società in relazione alla gestione degli acquisti di beni/servizi/consulenze.

Il compenso da corrispondere dovrà essere proporzionato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non potranno in alcun modo essere effettuati a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale, né in un Paese terzo diverso da quello delle parti o di esecuzione del contratto ⁽¹⁾.

Management, dipendenti, collaboratori di Subito.it

Sviluppo e tutela delle Risorse umane

Le persone sono elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa. La dedizione e la professionalità del *management* e dei dipendenti sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi di Subito.it.

Subito.it si impegna a sviluppare le capacità e le competenze del *management* e dei dipendenti, affinché, nell'ambito della prestazione lavorativa, l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale, e a tutelare le condizioni di lavoro sia nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore sia nel rispetto della sua dignità. Non sono consentiti illeciti condizionamenti o indebiti disagi e sono promosse condizioni di lavoro che consentano lo sviluppo della personalità e della professionalità della persona.

Subito.it si impegna a offrire a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna. Le funzioni competenti devono:

- adottare in ogni caso criteri di merito e di competenza (e comunque strettamente professionali) per qualunque decisione relativa alle risorse umane;
- provvedere in ogni caso a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire le risorse umane senza discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche od orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni e in grado di promuovere la serenità di tutte le Persone di Subito.it.

Subito.it auspica che le Persone di Subito.it, ad ogni livello, collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. Subito.it interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi, discriminatori o diffamatori. A questo effetto, sono ritenuti rilevanti anche comportamenti *extra-lavorativi* offensivi per la sensibilità civile.

In ogni caso, sono proibiti senza eccezione comportamenti che costituiscono violenza fisica, psicologica o morale.

Knowledge Management

⁽¹⁾ Non sono considerati quali Paesi terzi, ai fini dell'applicazione del divieto, quegli Stati ove una società/ente, controparte di Subito.it, abbia stabilito la propria tesoreria accentrata e/o ove la stessa abbia stabilito, in tutto o in parte, proprie sedi, uffici od unità operative funzionali e necessarie all'esecuzione del contratto, fermi restando in ogni caso tutti gli ulteriori presidi di controllo previsti da strumenti normativi interni in merito a selezione delle controparti ed effettuazione di pagamenti.

Subito.it promuove la cultura e le iniziative volte alla diffusione di conoscenze all'interno delle proprie strutture e a mettere in luce i valori, i principi e i comportamenti e i contributi in termini di innovazione da parte delle varie figure professionali operanti in Società in relazione ai temi legati allo sviluppo delle attività di *business* e alla crescita sostenibile della Società.

Subito.it si impegna a offrire strumenti di interazione tra le figure professionali attive al suo interno, e i gruppi di lavoro, nonché di coordinamento e accesso al *know-how*, e promuove iniziative di crescita, diffusione e sistematizzazione delle conoscenze relative alle *core competence* delle proprie strutture e volte a definire indirizzi e orientamenti di riferimento atti a garantire uniformità operativa.

Tutte le Persone di Subito.it sono tenute a contribuire attivamente ai processi di *Knowledge Management* delle attività di competenza, al fine di ottimizzare il sistema di condivisione e di distribuzione della conoscenza tra i singoli.

Security aziendale

Subito.it è impegnata nell'attività di studio, sviluppo e attuazione delle strategie, delle politiche e dei piani operativi volti a prevenire e superare ogni comportamento colposo o doloso che potrebbe provocare danni diretti o indiretti alle Persone di Subito.it e/o alle risorse materiali e immateriali della Società. Sono favorite misure preventive e difensive, volte a minimizzare la necessità di risposta attiva – comunque sempre e solo in misura proporzionata all'offesa – alle minacce alle persone e ai beni.

Tutte le Persone di Subito.it sono tenute a contribuire attivamente al mantenimento di uno standard ottimale di sicurezza aziendale, astenendosi da comportamenti illeciti o comunque pericolosi e segnalando al proprio superiore o all'organo del quale sono parte, e alla funzione aziendale competente, eventuali attività svolte da terzi ai danni del patrimonio o delle risorse umane della Società.

Subito.it si impegna a rispettare e rendere noti i principi e i criteri previsti, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, dall'articolo 15 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, tra i quali, a titolo esemplificativo:

- eliminare i rischi e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al processo tecnologico;
- valutare tutti i rischi che non possono essere eliminati;
- ridurre i rischi alla fonte;
- rispettare i principi ergonomici e di salubrità nei luoghi di lavoro, nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro e nella scelta delle attrezzature di lavoro, nella definizione dei metodi di lavoro e di produzione;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori;

il tutto anche nel rispetto dei protocolli specifici contemplati nel Modello Organizzativo e, in particolare, in quelli relativi alla gestione del sistema sicurezza e del sistema ambientale.

È fatto obbligo, in ogni contesto che richiede particolare attenzione alla propria sicurezza personale, di attenersi scrupolosamente alle relative indicazioni fornite da Subito.it, astenendosi da comportamenti che possano mettere a rischio la propria e altrui incolumità, segnalando tempestivamente al proprio superiore ogni situazione di pericolo alla sicurezza propria o di terzi.

Molestie o *mobbing* sul luogo di lavoro

Subito.it favorisce iniziative mirate a realizzare modalità lavorative improntate a ottenere maggior benessere organizzativo, esigendo tra l'altro che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie e/o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di *mobbing* che sono tutti, senza eccezione, proibiti.

Sono considerati come tali:

- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia o sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate come tali:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo

Tutte le Persone di Subito.it devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro e il decoro dello stesso; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri.

Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno – per i riflessi contrattuali – equiparati ai casi precedenti; Subito.it si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

È fatto divieto di:

- detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- fumare nei luoghi di lavoro. Subito.it favorisce iniziative volontarie rivolte alle Persone che intendono dissuadere dal fumo e, nell'individuare eventuali zone riservate ai fumatori, terrà in particolare considerazione la condizione di chi avverte disagio fisico per l'eventuale presenza di fumo nelle situazioni di convivenza lavorativa e chiede di essere preservato dal contatto con il "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.

STRUMENTI DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Sistema di controllo interno e gestione dei rischi

Subito.it si impegna a promuovere e mantenere un adeguato sistema di controllo interno e gestione dei rischi, adottando e mettendo in esecuzione tutti gli strumenti utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività di impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto di leggi e procedure aziendali, proteggere i beni aziendali, gestire in modo ottimale ed efficiente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi, Referentendo altresì un corretto processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi aziendali.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno e gestione dei rischi efficace è comune ad ogni livello della struttura organizzativa di Subito.it; di conseguenza, tutte le Persone di Subito.it, nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte, sono impegnate nel definire e nel partecipare attivamente al corretto funzionamento del sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

Subito.it promuove la diffusione a tutti i livelli di una cultura e di procedure caratterizzate dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dalla assunzione di una mentalità orientata all'esercizio consapevole e volontario dei controlli; di conseguenza, il *management* in primo luogo e tutte le Persone di Subito.it in ogni caso sono tenuti a contribuire e rendersi partecipi del sistema di controllo interno e gestione dei rischi di Subito.it e, con attitudine positiva, a farne partecipi i propri collaboratori.

Ognuno è custode responsabile dei beni aziendali assegnati (materiali e immateriali) che sono strumentali all'attività svolta; nessun dipendente può fare, o consentire ad altri, uso improprio dei beni assegnati e delle risorse di Subito.it.

Sono proibite senza eccezione pratiche e attitudini riconducibili al compimento o alla partecipazione al compimento di frodi.

L'OdV e le Società di Revisione incaricate hanno libero accesso ai dati, alla documentazione e alle informazioni utili per lo svolgimento dell'attività di competenza.

Conflitti di interesse

Subito.it riconosce e rispetta il diritto delle proprie Persone a partecipare ad investimenti, affari o ad attività di altro genere al di fuori di quella svolta nell'interesse di Subito.it, purché si tratti di attività consentite dalla legge e compatibili con gli obblighi assunti nei suoi confronti. Subito.it adotta strumenti normativi interni che assicurano la trasparenza e la correttezza, sostanziale e procedurale, delle operazioni con interessi degli amministratori e sindaci ed operazioni con parti correlate.

Il *management* e i dipendenti di Subito.it sono tenuti a evitare e a segnalare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura od organo di appartenenza, laddove le stesse ingenerino situazioni di svantaggio per Subito.it o elementi di turbativa alla corretta e trasparente gestione della stessa. In particolare, ciascuno è tenuto a segnalare le specifiche situazioni e attività in cui egli o, per quanto di sua conoscenza, propri parenti o affini entro il 2° grado o conviventi di fatto, sono titolari di interessi economici e finanziari (proprietario o socio) nell'ambito di fornitori, di clienti, di concorrenti, di terzi contraenti, o delle relative società controllanti o controllate, o vi ricoprono ruoli societari di amministrazione o di controllo, ovvero manageriali.

Determinano, inoltre, conflitti di interesse le situazioni seguenti:

- utilizzo della propria posizione in azienda o delle informazioni o opportunità di affari acquisite nell'esercizio del proprio incarico, a vantaggio indebito proprio o di terzi;
- svolgimento di attività lavorative da parte del dipendente e/o suoi familiari presso fornitori, subfornitori, concorrenti.

In ogni caso, il *management* e i dipendenti di Subito.it sono tenuti a evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si può manifestare un conflitto con gli interessi dell'azienda o che possono interferire con la loro capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto dei principi e dei contenuti del Codice o, in senso generale, di adempiere esattamente alle funzioni e responsabilità ricoperte. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata al superiore in posizione manageriale o all'organo del quale si è parte e al Referente. Parimenti, il soggetto coinvolto si astiene tempestivamente dall'intervenire nel processo operativo/decisionale e il superiore in posizione manageriale o l'organo:

- individua le soluzioni operative atte a salvaguardare, nel caso specifico, la trasparenza e la correttezza dei comportamenti nello svolgimento delle attività;
- trasmette agli interessati – e, per conoscenza, al proprio superiore gerarchico, nonché al Referente – le necessarie istruzioni scritte;
- archivia la documentazione ricevuta e trasmessa.

Trasparenza delle registrazioni contabili

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Ciascun componente degli organi sociali, del *management* o dipendente è tenuto a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze, affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili.

È fatto divieto di porre in essere comportamenti che possono arrecare pregiudizio alla trasparenza e tracciabilità dell'informativa di bilancio.

Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole e puntuale registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e di ripartizione e segregazione dei compiti;
- la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori anche materiali o interpretativi.

Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto. È compito di tutte le Persone di Subito.it far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

Le Persone di Subito.it che vengono a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenute a riferire i fatti al proprio superiore o all'organo del quale sono parte e al Referente.

La Società adotta specifici protocolli in tema di regolamentazione dei flussi finanziari e di tenuta delle scritture contabili, contemplate nel Modello organizzativo e, in particolare, nei protocolli relativi alla gestione dei flussi

finanziari e monetari e in quelli riguardanti la tenuta della contabilità, la predisposizione del bilancio, e le operazioni con parte correlate.

Tutela della salute, sicurezza e ambiente e dell'incolumità pubblica

Le attività di Subito.it devono essere condotte in conformità agli accordi e agli *standard* internazionali e alle leggi, ai regolamenti, alle pratiche amministrative e alle politiche nazionali dei Paesi in cui opera relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della incolumità pubblica.

Subito.it contribuisce attivamente nelle sedi appropriate alla promozione dello sviluppo scientifico e tecnologico volto alla salvaguardia delle risorse e dell'ambiente. La gestione operativa deve fare riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica perseguendo il miglioramento continuo delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro e di protezione ambientale.

Le Persone di Subito.it, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano attivamente al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e dell'incolumità pubblica e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

La Società adotta specifiche procedure in tema di sicurezza e ambiente contemplate dal Modello Organizzativo, oltre a linee guida relative a norme di condotta a salvaguardia della sicurezza contemplate nelle procedure relative alla gestione del sistema sicurezza e del sistema ambientale.

Ricerca, innovazione e tutela del patrimonio intellettuale

Subito.it promuove le attività di ricerca e innovazione da parte del *management* e dei dipendenti, nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte. Gli *asset* intellettuali generati da tale attività innovativa costituiscono un patrimonio centrale e imprescindibile di Subito.it.

La ricerca e l'innovazione sono dedicate in particolare allo sviluppo e al miglioramento dei Servizi.

Gestione dei sistemi informativi

Il *Chief Technical Officer* (il "CTO") è responsabile di effettuare un'adeguata verifica e monitoraggio sul rispetto da parte delle Persone di Subito.it delle obbligazioni contrattualmente perviste in relazione ai sistemi e ai dati informatici aziendali.

Tutti i computer e i *server* di Subito.it devono essere dotati di programmi *antivirus* adeguati e costantemente aggiornati. Il CTO si assicura che tale accorgimento venga adottato anche per i computer dei soggetti terzi che interagiscono con il sistema informativo della Società.

La Società si impegna a ottenere informazioni sulle vulnerabilità tecniche dei sistemi informativi utilizzati e della rete attraverso la conduzione di apposite verifiche a cadenza almeno biennale.

Gli accessi alla rete, ai sistemi informativi e ai dati aziendali devono essere adeguatamente monitorati tramite l'utilizzo di *username* e *password* con particolare riguardo agli accessi che vengono effettuati da dispositivi personali delle Persone di Subito.it.

Il CTO si occupa del costante aggiornamento dei sistemi applicativi e delle infrastrutture *hardware* e *software* in uso dalla Società, le quali non possono essere modificate autonomamente o manomesse dall'utente finale.

In ogni caso, gli strumenti e i dati informatici aziendali devono essere utilizzati per scopi attinenti all'attività lavorativa e nel rispetto di quanto previsto dagli specifici protocolli adottati dalla Società nell'ambito del proprio Modello Organizzativo e con riferimento alla gestione e utilizzo dei sistemi informativi.

Riservatezza

5.1 Protezione del segreto aziendale

Le attività di Subito.it richiedono tra l'altro l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti e altri dati attinenti a negoziazioni, procedimenti amministrativi, operazioni finanziarie, *know-how* (contratti, atti, relazioni, appunti, studi, disegni, fotografie, software, etc.) che per accordi contrattuali non possono essere resi noti all'esterno o la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi aziendali.

Fermi restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle disposizioni vigenti, è obbligo delle Persone di Subito.it assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono a Subito.it e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione del superiore in posizione manageriale nel rispetto delle procedure specifiche.

Tutela della privacy

Subito.it si impegna a proteggere le informazioni relative alle proprie Persone e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

La Società intende garantire che il trattamento dei dati personali svolto all'interno delle proprie strutture avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

Subito.it si impegna inoltre ad adottare idonee e preventive misure di sicurezza atte a proteggere i dispositivi *hardware* e le banche-dati nei quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti che potrebbero ledere gravemente il diritto alla protezione dei dati delle Persone e dei clienti di Subito.it.

Le Persone di Subito.it devono:

- acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per le finalità in diretta connessione con le funzioni e responsabilità ricoperte;
- acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di procedure specifiche e conservare e archiviare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- rappresentare e ordinare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato all'accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero;
- comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure specifiche o su autorizzazione espressa delle posizioni superiori e comunque, in ogni caso, solo dopo aver verificato la divulgabilità nel caso specifico dei dati anche

con riferimento a vincoli assoluti o relativi riguardanti i terzi collegati a Subito.it da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, aver ottenuto il loro consenso.

Partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni

La partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni è favorita da Subito.it a condizioni di compatibilità con la prestazione dell'attività lavorativa o professionale. Sono considerate tali:

- la partecipazione ad associazioni, convegni, congressi, seminari, corsi;
- la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere;
- la partecipazione a pubblici eventi in genere.

A tale proposito, il *management* e i dipendenti di Subito.it chiamati a illustrare o fornire all'esterno dati o notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati e punti di vista di Subito.it, sono tenuti – oltre al rispetto delle procedure aziendali con riferimento ai c.d. abusi di mercato (*market abuse*) – a ottenere autorizzazione del superiore in posizione manageriale circa le linee di azione che si intendono seguire e i testi e le relazioni predisposte, nonché a concordare i contenuti con la competente funzione aziendale.

AMBITI DI APPLICAZIONE E STRUTTURE DI RIFERIMENTO DEL CODICE ETICO

I principi e i contenuti del Codice si applicano alle Persone e alle attività di Subito.it.

IM riceve il Codice e lo adotta adeguandolo – ove necessario – alle peculiarità della propria società in coerenza alla propria autonomia gestionale.

I rappresentanti indicati da Subito.it negli organi sociali di IM e negli eventuali consorzi e *joint-venture*, promuovono i principi e i contenuti del Codice negli ambiti di rispettiva competenza.

Compete in primo luogo agli amministratori e al *management* dare concretezza ai principi e ai contenuti del Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo, e inoltre rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri collaboratori e indirizzarli all'osservanza del Codice nonché sollecitare gli stessi a formulare interrogativi e suggerimenti in merito alle singole disposizioni.

Per la piena osservanza del Codice, ciascuna Persona potrà rivolgersi, anche direttamente, al Referente.

Obbligo di conoscenza del Codice e di segnalazione di possibili violazioni

Il Codice è messo a disposizione delle Persone di Subito.it in conformità alle norme applicabili ed è inoltre consultabile nei siti internet e intranet di Subito.it e di IM.

A ogni Persona di Subito.it è richiesta la conoscenza dei principi e contenuti del Codice nonché dei protocolli che regolano le funzioni e responsabilità ricoperte.

È fatto obbligo a ciascuna Persona di Subito.it di:

- astenersi da comportamenti contrari a tali principi, contenuti e procedure;
- selezionare accuratamente, per quanto di competenza, i propri collaboratori e indirizzarli al pieno rispetto del Codice;

- richiedere ai terzi con i quali Subito.it entra in relazioni la conferma di aver preso conoscenza del Codice;
- riferire tempestivamente ai propri superiori o all'organo del quale è parte e al Referente, proprie rilevazioni o notizie fornite da *Stakeholder* circa possibili casi o richieste di violazione del Codice;
- collaborare con il Referente e con le funzioni incaricate dalle procedure specifiche nella verifica delle possibili violazioni;
- adottare misure correttive immediate quando richiesto dalla situazione e, in ogni caso, impedire qualunque tipo di ritorsione.

Fermo restando che per qualsiasi Persona di Subito.it non è possibile condurre indagini personali o riportare le notizie ad altri se non ai propri superiori, o all'organo del quale è parte e al Referente, se dopo la segnalazione della notizia di una possibile violazione la Persona ritiene di aver subito ritorsioni, potrà rivolgersi direttamente al Referente.

Strutture di riferimento e vigilanza

Subito.it è impegnata, anche attraverso la designazione del Referente, ad assicurare:

- la massima diffusione dei principi e contenuti del Codice presso le Persone di Subito.it e gli altri *Stakeholder*;
- la messa a disposizione di ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento per l'interpretazione e l'attuazione del Codice;
- l'aggiornamento del Codice, anche tramite l'attività di sollecitazione da parte del Referente, al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative rilevanti;
- lo svolgimento di verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione dei principi e contenuti del Codice o delle procedure di riferimento;
- la valutazione obiettiva dei fatti e la conseguente attuazione, in caso di accertata violazione, di adeguate misure sanzionatorie;
- che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito notizie di possibili violazioni del Codice o delle procedure di riferimento.

2.1 Referente del Codice Etico

Il Codice Etico rappresenta, come detto, un principio generale non derogabile del Modello Organizzativo adottato da Subito.it ai sensi della disciplina italiana contenuta nel Decreto 231.

Subito.it assegna le funzioni di Referente al Resp. Legal e Compliance istituito in base al suddetto Modello Organizzativo; resta inteso che l'OdV di Subito.it svolgerà la propria funzione di Referente anche con riguardo a IM.

Al Referente è assegnato il compito di:

- promuovere e facilitare l'attuazione del Codice Etico e l'emanazione di procedure di riferimento;
- riferire e proporre al CEO (*Chief Executive Officer*) della società le iniziative utili per la maggiore diffusione e conoscenza del Codice anche al fine di evitare il ripetersi di violazioni accertate;
- promuovere la conoscenza del Codice Etico anche mediante programmi di comunicazione e formazione specifica del *management* e dei dipendenti di Subito.it;
- esaminare le notizie di possibili violazioni del Codice, promuovendo le verifiche più opportune;

- intervenire, anche su segnalazione delle Persone di Subito.it, nei casi di notizie di possibili violazioni del Codice ritenute non debitamente affrontate o di ritorsioni subite dalla Persona a seguito della segnalazione di notizie;
- comunicare alle strutture competenti i risultati delle verifiche rilevanti per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori;
- informare le strutture di linea/area competenti dei risultati delle verifiche rilevanti per l'assunzione delle misure opportune.

Ai fini dell'esplicitamento dei suddetti compiti, è inoltre costituito alle dipendenze del Referente di Subito.it il Team di Promozione del Codice la cui composizione è definita dal CEO di Subito.it su proposta del Referente di Subito.it.

Il Referente di Subito.it presenta al Presidente e al CEO, che ne riferiscono al Consiglio di Amministrazione, una relazione annuale sull'attuazione e l'eventuale necessità di aggiornamento del Codice.

Le relazioni con la Società di Revisione sono regolate in accordo con quanto contemplato nelle procedure riguardanti la tenuta della contabilità, la predisposizione del bilancio, e le operazioni con parte correlate.

Ogni flusso informativo destinato al Referente può essere indirizzato alle caselle di posta elettronica della funzione legal/compliance aziendale.

Revisione del Codice

La revisione del Codice è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Subito.it, su proposta del CEO d'intesa col Presidente.

La proposta è formulata tenuto conto della valutazione degli *Stakeholder* con riferimento ai principi e contenuti del Codice, anche promuovendone il contributo attivo e la segnalazione di eventuali carenze.

SISTEMA SANZIONATORIO

Linee guida

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutte le Persone di Subito.it ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

La previsione di adeguate misure volte alla repressione delle violazioni delle disposizioni del presente Codice Etico costituisce un momento fondamentale volto a garantirne in concreto effettività ed efficacia.

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne. Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra Subito.it e i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, *partner* commerciali e finanziari.

Qualsiasi violazione sarà quindi immediatamente perseguita da Subito.it in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati. Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con Subito.it.

L'applicazione delle sanzioni non sostituisce né modifica ulteriori, eventuali sanzioni di altra natura (penale, amministrativa, tributaria), che possono derivare dal medesimo fatto, a prescindere dall'avvio e dall'esito di un procedimento giudiziario e/o dalla concreta irrogazione di sanzioni civili, amministrative o penali nei confronti dei soggetti inadempienti.

Sanzioni

A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice Subito.it provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti opportuni.

Qualsiasi comportamento in violazione dei principi etici contenuti nel presente Codice, in accordo con quanto previsto nel Modello Organizzativo di Subito.it e con le relative previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, costituisce infrazione disciplinare passibile di sanzione.

A titolo esemplificativo sono indicati i seguenti comportamenti:

- la violazione, anche con condotte omissive e in eventuale concorso con altri, dei protocolli previsti dal Modello Organizzativo;
- la redazione, eventualmente in concorso con altri, di documentazione incompleta o non veritiera;
- l'agevolazione, mediante condotta omissiva, della redazione da parte di altri, di documentazione incompleta o non veritiera;
- la violazione o l'elusione del sistema di controllo, in qualsiasi modo effettuata, incluse la sottrazione, la distruzione o l'alterazione della documentazione relativa alle procedure inerenti, l'ostacolo ai controlli, l'impedimento all'accesso alle informazioni e alla documentazione opposta ai soggetti preposti ai controlli delle procedure e delle decisioni, ovvero la realizzazione di altre condotte idonee alla violazione o elusione del sistema di controllo medesimo.

Fermo quanto sopra esposto, i suddetti comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal Modello Organizzativo;
- giusta causa per revoca del mandato degli amministratori;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e altri soggetti terzi;

In tutte le suddette ipotesi, Subito.it si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza nonché del principio di contraddittorio rispetto alla violazione contestata.